

Як вберегтися від мобінгу?

Переглядів: 493

18 березня 2024



Мобінг — це один із різновидів цькування. Людина, яка відчуває приниження і цькування на роботі, часто не знає, куди звертатися за допомогою та як захиститися від мобінгу.

Мобінг проявляється у формі психологічного та/або економічного тиску. Як це відбувається?

- створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);
- безпідставне негативне виокремлення працівника з колективу або його ізоляція (незапрошення на зустрічі і наради, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);
- нерівна оплата за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;
- безпідставне позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів та інших заохочень);

Отже, мобінгу працівник може зазнати від роботодавця (свого безпосереднього керівника або керівника підприємства), іншого працівника, чи групи працівників трудового колективу.

Працівник може захиститися від мобінгу такими діями:

- має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням,
- при припиненні трудового договору гарантовано отримати виплати вихідної допомоги, яка здійснюється у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку ([ст. 44 КЗпП України](#));
- звернутися до контролюючого органу (Держпраці). Інспектори можуть прийти перевірити роботодавця на факт вчинення мобінгу щодо даного працівника, винести протокол (якщо дійсно це підтвердиться) і передати його суду.

Які можливі наслідки вчинення мобінгу для роботодавця?

За вчинення мобінгу передбачена адміністративна відповідальність для роботодавця ([стаття 173-5 Кодексу України про адміністративні правопорушення](#)) від 1700 до 6800 гривень або громадські роботи тривалістю до 60 годин.

Які відповідальність передбачення для працівників, що вчиняють мобінг?

За вчинення мобінгу працівники можуть бути звільнені з роботи за рішенням роботодавця. Таке звільнення є заходом притягнення до дисциплінарної відповідальності.

Адміністративна відповідальність ([стаття 173-5 Кодексу України про адміністративні правопорушення](#)) передбачає штраф від 850 до 3400 гривень або громадські роботи до 50 годин.

Відшкодування роботодавцем моральної шкоди працівнику провадиться у разі, якщо порушення його законних прав, у тому числі внаслідок дискримінації, мобінгу (цькування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, призвели до моральних страждань, втрати нормальних життєвих зв'язків і вимагають від нього додаткових зусиль для організації свого життя.

~*~*~*~*~*~*~*~*~*

Слідкуйте за новинами Могилів-Подільської міської ради також у соціальних мережах

